

PASO 1

Perfilamiento y descripción del cargo

Desde el inicio del proceso se da una alta importancia a la descripción de cada posición con el fin de detallar específicamente la formación académica requerida, la experiencia, conocimientos, competencias y las habilidades, además de resaltar los detalles y alcances.

PASO 2

Herramientas para el reclutamiento

- Banco de candidatos: Actualmente contamos con más de 10.000 mil hojas de vida con perfiles afines al sector agropecuario, permitiendo agilizar los procesos de selección con mayor asertividad, cumpliendo los estándares de calidad de cada cliente.
- Comunidad AgroHunters: En nuestra comunidad digital tenemos más de 20.000 mil seguidores los cuales se identifican por pertenecer al sector agropecuario. En las redes sociales más destacadas como LinkedIn, Facebook, Instagram, Indeed y en los diversos grupos de WhatsApp y Telegram nuestra cobertura es amplia para lograr captar los perfiles solicitados.
- Red de profesionales: Contamos permanentemente con una importante red de Networking a nivel de todos los perfiles, gracias a la experiencia del equipo de AgroHunters.

PASO 3

Evaluación de las habilidades de los candidatos

Una vez realizado el debido reclutamiento y atracción de candidatos potenciales, el equipo experto de evaluación y selección realiza un proceso que implica:

- Entrevista inicial y de validación (formación académica, experiencia, habilidades generales, etc.)
- Pruebas Psicotécnicas laborales
- Pruebas técnicas de conocimientos y competencias
- Entrevista a profundidad
- Resumen comparativo de candidatos

PASO 4

Presentación de candidatos

Con un informe ejecutivo de evaluación de cada candidato preseleccionado, el equipo experto de consultores hace la presentación oficial al cliente del grupo potencial de candidatos, con el fin de avanzar con la metodología de selección que cada empresa tiene para la definición del profesional que ocupará la posición a cubrir.

PASO 5

Selección y seguimiento

Una vez la empresa selecciona la persona idónea para ocupar la posición, realizamos el acompañamiento durante y después del proceso de contratación, apoyando la adaptación del candidato a la empresa y al rol.